

2020年4月1日

株式会社テクノメディカ 一般事業主行動計画

この行動計画は、仕事と生活の調和が取れた働きやすい職場環境を目指すために、次世代育成支援対策推進法に基づいて策定するものです。

記

1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 計画内容

<目標> 育児や介護のための制度利用を活性化する

<対策> 育児・介護休業などの認知度を上げるため、制度の変更などがあつた際には幅広く周知する。
制度の要旨などをまとめた資料を作成し、定期的に更新・周知する。

<目標> 育児休業・介護休業などから復帰しやすい職場づくり

<対策> 休業中も、部門長などを通じて定期的に連絡を取り、休業明けのスムーズな就労を目指す。
育児休業・介護休業に関する理解促進のため、社内での啓発活動を行う。

<目標> 社員の事情に応じた多様な働き方の実現

<対策> 時短勤務や在宅勤務などを可能とするための設備インフラ・制度の整備を行う。
柔軟な働き方を考え、実践するための職場の風土づくりに取り組む。

<目標> 女性社員の活躍の推進

(女性社員の平均勤続年数を伸ばし、男性社員との差が5年以上開かないよう維持する)

<対策> 設備やルールの整備により、女性の働きやすい職場環境を目指す。

以上